

**Programme « retraites » - Partie II « Objectifs / Résultats »**  
**Objectif n°4 : Accroître l'emploi des salariés âgés**

**Indicateur n°4-1 : Taux d'emploi des 55-64 ans.**

*Finalité* : L'objectif d'un taux d'emploi atteignant 50% des personnes âgées de 55 à 64 ans à l'horizon 2010 a été adopté en mars 2001 lors du Conseil européen de Stockholm. Le suivi de cet indicateur s'inscrit dans le droit fil de la stratégie européenne pour l'emploi (SEE), définie en mars 2000 lors du conseil européen de Lisbonne, qui vise à permettre à l'Union de regagner les conditions du plein emploi et de renforcer sa cohésion d'ici 2010.

*Résultats* : Le taux d'emploi des 55-64 ans évolue comme suit :

**Taux d'emploi des seniors, brut et corrigé des variations démographiques (en %)**

			2003	2004	2005	2006	2007	Objectif 2010
France	55-64 ans	Taux d'emploi	37,0	37,6	38,7	38,1	38,3	Augmentation compatible avec l'objectif européen
		Taux d'emploi « sous-jacent »	32,9	33,2	34,0	34,3	35,3	
UE à 27	55-64 ans	Taux d'emploi	40,0	40,7	42,4	43,5	44,7	50

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Source : Insee, enquêtes Emploi, calculs Dares ; Eurostat pour l'UE à 27.

**Taux d'emploi des seniors par tranche d'âge, brut et corrigé des variations démographiques (en %)**

			2003	2004	2005	2006	2007
France	55-59 ans	Taux d'emploi	54,5	54,7	55,2	54,6	55,4
		Taux d'emploi « sous-jacent »	52,6	53,3	54,8	54,8	55,8
	60-64 ans	Taux d'emploi	13,3	13,5	13,9	14,4	15,7
		Taux d'emploi « sous-jacent »	13,2	13,1	13,3	13,8	14,8

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Source : Insee, enquêtes Emploi, calculs Dares.

**Taux d'emploi par sexe, brut et corrigé des variations démographiques (en %)**

			2003	2004	2005	2006	2007
Hommes	55-64 ans	Taux d'emploi	40,9	41,4	41,6	40,5	40,5
		Taux d'emploi « sous-jacent »	36,2	36,2	36,4	36,4	37,4
Femmes	55-64 ans	Taux d'emploi	33,4	34,0	36,0	35,9	36,2
		Taux d'emploi « sous-jacent »	29,8	30,3	31,8	32,3	33,2

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Source : Insee, enquêtes Emploi, calculs Dares.

Le taux d'emploi des seniors se situe en France à un niveau plus bas que la moyenne européenne (38,3% en 2007 pour les 55-64 ans contre 44,7% dans l'Europe des 27). De plus, il progresse également moins rapidement en France que dans le reste de l'Europe : +0,2 point en 2007 en France, contre +1,2 point dans l'Union européenne à 27.

Le faible taux d'emploi en France de cette tranche d'âge s'explique pour une part par les départs massifs à la retraite à l'âge de 60 ans, ainsi que par le nombre important de personnes à la recherche d'un emploi avant 60 ans, bénéficiant de prestations d'invalidité ou encore de mesures de préretraite ou

de retraite anticipée, et pour une autre part par une structure de qualification relativement défavorable des salariés âgés qu'une allocation imparfaite des efforts de formation professionnelle et de gestion des âges par les entreprises ne permet pas de compenser. Ainsi, d'après la Dares, alors que le taux d'emploi des 55-59 ans était de 55,4% en 2007, celui des 60-64 ans atteignait seulement 15,7% cette même année.

Cependant, en raison d'un important effet de structure démographique, l'évolution du taux d'emploi des seniors tel qu'il est calculé traditionnellement ne rend pas compte de l'évolution sous-jacente des comportements d'activité. Cette évolution démographique provient de l'arrivée en 2006 des cohortes nombreuses du baby-boom dans la tranche d'âge des 60-64 ans, dont le taux d'emploi est nettement plus faible que celui des personnes de 55 à 59 ans.

Ainsi, en 2007, corrigé des effets démographiques, le taux d'emploi des seniors a augmenté plus rapidement que les années précédentes (+1,0 point). Cette évolution est homogène entre hommes et femmes. Cependant, sur l'ensemble de la période 2003-2007, le taux d'emploi des femmes âgées de 55 à 64 ans a plus fortement progressé (+ 3,4 points) que celui des hommes du même âge (+ 1,2 point) en raison, d'une part, de l'augmentation continue de la participation des femmes à l'activité économique et, d'autre part, de la part très minoritaire de femmes parmi les bénéficiaires de la retraite anticipée.

Les différentes mesures prévues dans le projet de loi de financement de la sécurité sociale pour 2009 ont pour objectif d'amplifier les tendances à l'amélioration du taux d'emploi des 55-64 ans observées sur la période récente. Elles feront l'objet d'un point d'étape en 2010.

#### Précisions méthodologiques :

Le taux d'emploi d'une classe d'âge est le nombre de personnes en emploi rapporté à la population totale de la classe d'âge. Le taux d'emploi « sous-jacent » vise à corriger des fluctuations d'effectifs des différents âges qui composent cette classe d'âge, et à cette fin il est égal à la moyenne arithmétique des taux par âge détaillé. En ne pondérant pas par la taille des différentes cohortes, on neutralise ainsi les effets de composition démographique particulièrement importants, comme avec l'arrivée depuis 1996 des cohortes du baby-boom dans la tranche d'âge des 50 ans et plus qui a provoqué une élévation du taux d'emploi brut, sous l'effet de l'augmentation du poids des 55-59 ans, dont le taux d'emploi est plus élevé, dans l'ensemble de la classe 55-64 ans.

Les données proviennent des enquêtes « Emploi » réalisées en continu par l'INSEE, et portent sur l'ensemble de la population active occupée, salariée et non salariée, dans les secteurs privé et public.