

Programme « retraites » - Partie II « Objectifs / Résultats »
Objectif n° 4 : Augmenter progressivement la durée d'activité et accroître l'emploi des travailleurs âgés

Indicateur n° 4-7 : Taux d'emploi des 55 - 64 ans

Finalité : l'objectif d'un taux d'emploi atteignant 50 % des personnes âgées de 55 à 64 ans à l'horizon 2010 a été défini en mars 2001 lors du Conseil européen de Stockholm. La nouvelle stratégie « Europe 2020 » pour l'emploi et la croissance succédant à la stratégie de Lisbonne (2000 - 2010) a été décidée par les conseils européens de mars et de juin 2010. Parmi les nouveaux grands objectifs chiffrés on trouve celui de s'employer à porter à 75 % le taux d'emploi des femmes et des hommes âgés de 20 à 64 ans, notamment grâce à une plus grande participation des travailleurs âgés.

Résultats : le taux d'emploi des 55 - 64 ans évolue comme suit :

Taux d'emploi des seniors, brut et corrigé des variations démographiques (%)

			2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Objectif
France	55-64 ans	Taux d'emploi	37,0	37,8	38,5	38,1	38,2	38,2	38,9	39,7	Augmentation compatible avec l'objectif européen
		Taux d'emploi « sous-jacent »	32,9	33,2	34,0	34,3	35,2	36,0	37,5	39,1	
UE à 27	55-64 ans	Taux d'emploi	40,0	40,7	42,4	43,5	44,7	45,6	46,0	46,3	50

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES ; Eurostat pour l'UE à 27.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique. Note : âge à la date de l'enquête.

Taux d'emploi des seniors par tranche d'âge, brut et corrigé des variations démographiques (en %)

			2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
France	55-59 ans	Taux d'emploi	54,4	54,8	55,1	54,7	55,3	56,3	58,5	60,6
		Taux d'emploi « sous-jacent »	52,6	53,4	54,7	54,8	55,7	56,5	58,4	60,5
	60-64 ans	Taux d'emploi	13,3	13,5	13,8	14,3	15,7	16,3	17,0	17,9
		Taux d'emploi « sous-jacent »	13,2	13,1	13,2	13,7	14,7	15,6	16,5	17,6

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique. Note : âge à la date de l'enquête.

Taux d'emploi par sexe et tranches d'âge, brut et corrigé des variations démographiques (en %)

			2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Hommes	55-59 ans	Taux d'emploi	60,0	30,2	59,1	58,0	58,6	59,0	61,4	64,2
		Taux d'emploi « sous-jacent »	58,0	58,3	58,6	58,4	59,1	59,2	61,2	64,0
Femmes	55-59 ans	Taux d'emploi	49,0	49,6	51,3	51,5	52,2	53,8	55,7	57,2
		Taux d'emploi « sous-jacent »	47,4	48,6	51,0	51,5	52,5	53,9	55,8	57,3
Hommes	60-64 ans	Taux d'emploi	14,4	14,6	14,8	15,1	16,6	18,3	19,0	19,1
		Taux d'emploi « sous-jacent »	14,4	14,3	14,1	14,5	15,7	17,4	18,5	18,8
Femmes	60-64 ans	Taux d'emploi	12,3	12,4	12,9	13,6	14,8	14,5	15,1	16,7
		Taux d'emploi « sous-jacent »	12,2	12,0	12,5	13,1	13,9	13,8	14,6	16,4
Hommes	55-64 ans	Taux d'emploi	40,9	41,6	41,5	40,5	40,5	40,6	41,5	42,1
		Taux d'emploi « sous-jacent »	36,2	36,3	36,3	36,4	37,4	38,3	39,8	41,4
Femmes	55-64 ans	Taux d'emploi	33,3	34,2	35,7	35,8	36,0	35,9	36,6	37,4
		Taux d'emploi « sous-jacent »	29,8	30,3	31,7	32,3	33,2	33,9	35,2	36,8

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique. Note : âge à la date de l'enquête.

Si le taux d'emploi des seniors, c'est-à-dire la proportion de personnes en emploi entre 55 et 64 ans, se situe en France à un niveau plus bas que la moyenne européenne (39,7 % en 2010 en moyenne sur l'année contre 46,3 % dans l'Europe des 27), il a toutefois progressé de près de trois points entre 2003 et 2010, et dépasse 40 % en 2011 (40,9 % au 2^{ème} trimestre 2011).

Cependant, en raison d'un important effet de structure démographique, l'évolution du taux d'emploi des seniors ne rend pas compte de l'évolution sous-jacente des comportements d'activité : en effet, à partir de 2001, les premières générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale ont atteint l'âge de 55 ans et le taux d'emploi des 55 - 64 ans a mécaniquement, dans un premier temps, augmenté avec l'augmentation du poids des 55 ans, plus souvent actifs, dans la classe d'âge des 55 - 64 ans. Dans un second temps, après 2005, le vieillissement de la génération du baby-boom et l'augmentation progressive des plus âgés, moins actifs, dans la classe d'âge des 55 - 64 ans a contribué à limiter la progression du taux d'emploi des 55 - 64 ans. Le taux d'emploi « sous-jacent » neutralise cet effet démographique et retrace l'évolution des comportements d'activité d'une classe d'âge (cf. *Précisions méthodologiques*).

Ainsi, de 2003 à 2010, corrigé des effets démographiques, le taux d'emploi des seniors a augmenté de 6,2 points. La progression est surtout sensible en 2009 et 2010, avec respectivement + 1,5 et + 1,6 point. Cette augmentation doit être mise en regard du recul très significatif du nombre des bénéficiaires de dispositifs publics de cessation anticipée d'activité au cours des années 2009 et 2010 (préretraités, dispensés de recherche d'emploi ou personnes ayant bénéficié d'un départ anticipé à la retraite pour carrière longue) (cf. indicateurs « objectifs/résultats » n° 4-9 et 4-10).

La progression du taux d'emploi « sous-jacent » est ainsi plus marquée pour les 55 - 59 ans en 2009 et 2010 (environ + 2 points chaque année) que pour les 60 - 64 ans (+ 0,9 point en 2009 et + 1,1 point en 2010). Cette progression pour les 55 - 59 ans a été plus forte pour les hommes entre 2008 et 2010 que pour les femmes (respectivement + 4,8 points contre + 3,4 points), ces derniers étant plus concernés que les femmes par les dispositifs de retraites anticipées (qui ont chuté, cf. *supra*). Auparavant, la hausse était importante pour les femmes avec l'arrivée dans la classe d'âge de générations plus actives, tandis que le taux d'emploi des hommes progressait peu (respectivement + 6,5 points et + 1,2 point de 2003 à 2008). Entre 60 et 64 ans, la progression des taux d'emploi masculins et féminins de 2003 à 2010 sont proches, un peu supérieure à 4 points en 7 ans.

Au total, de 2003 à 2010, la progression du taux d'emploi sous-jacent de l'ensemble des seniors est plus marquée pour les femmes (+ 7 points contre + 5 points pour les hommes). Cependant, ces dernières années, la progression devient équivalente pour les hommes, qui sont plus concernés par les dispositifs publics de cessation anticipée d'activité, à celle des femmes (+ 3 points entre 2008 et 2010).

Construction de l'indicateur : la réalisation de l'indicateur est effectuée par la DARES à partir des enquêtes emploi de l'INSEE. Le taux d'emploi d'une classe d'âge est le nombre de personnes en emploi rapporté à la population totale de la classe d'âge. Le taux d'emploi « sous-jacent » est égal à la moyenne arithmétique des taux par âge détaillé : il n'est donc pas pondéré par la taille des différentes cohortes et permet de neutraliser les effets de composition démographique particulièrement importants avec l'arrivée depuis 1996 des cohortes du baby boom dans la tranche d'âge des 50 ans et plus.