

Indicateur n° 3-4 : Taux d'emploi des 55 - 64 ans

Finalité : La nouvelle stratégie « Europe 2020 » pour l'emploi et la croissance succédant à la stratégie de Lisbonne (2000-2010) a été décidée par les conseils européens de mars et de juin 2010. Parmi les nouveaux grands objectifs chiffrés figure l'ambition de porter à 75 % le taux d'emploi des femmes et des hommes âgés de 20 à 64 ans, notamment grâce à une plus grande participation des travailleurs âgés.

Résultats : le taux d'emploi des 55 - 64 ans évolue comme suit :

Taux d'emploi des seniors brut, corrigé des variations démographiques (en %)

Année			2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Objectif
France	55-64 ans	Taux d'emploi	37,0	37,8	38,5	38,1	38,2	38,2	39,0	39,8	41,5	Augmentation
		Taux d'emploi « sous-jacent »	32,9	33,2	34,0	34,3	35,2	36,0	37,5	39,1	41,4	
UE à 27	55-64 ans	Taux d'emploi	39,9	40,5	42,3	43,5	44,6	45,6	46,0	46,3	47,4	Augmentation

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES ; Eurostat pour l'UE à 27.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Taux d'emploi des seniors par tranche d'âge, brut, corrigé des variations démographiques (%)

Année			2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
France	55-59 ans	Taux d'emploi	54,4	54,8	55,1	54,7	55,3	56,3	58,5	60,6	64,0
		Taux d'emploi « sous-jacent »	52,6	53,4	54,7	54,8	55,7	56,5	58,5	60,6	64,0
	60-64 ans	Taux d'emploi	13,3	13,5	13,8	14,3	15,7	16,3	17,0	17,9	18,9
		Taux d'emploi « sous-jacent »	13,2	13,1	13,2	13,7	14,7	15,6	16,5	17,6	18,8

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Si le taux d'emploi des seniors, c'est-à-dire la proportion de personnes en emploi entre 55 et 64 ans dans les ménages de France métropolitaine, se situe en France à un niveau plus bas que la moyenne européenne (41,5 % en moyenne sur l'année 2011 contre 47,4 % dans l'Europe des 27), il a toutefois progressé de 4,5 points entre 2003 et 2011.

Cependant, en raison d'un important effet de structure démographique, l'évolution du taux d'emploi des seniors ne rend pas compte de l'évolution sous-jacente des comportements d'activité : en effet, à partir de 2001, les premières générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale ont atteint l'âge de 55 ans et le taux d'emploi des 55-64 ans a dans un premier temps augmenté mécaniquement avec l'augmentation du poids des 55 ans, plus souvent actifs, dans la classe d'âge des 55-64 ans. Dans un second temps, de 2005 à 2011, le vieillissement de la génération du *baby-boom* et l'augmentation progressive des plus âgés, moins actifs, dans la classe d'âge des 55-64 ans a contribué à limiter la progression du taux d'emploi des 55-64 ans. Le taux d'emploi « sous-jacent » neutralise cet effet démographique et retrace l'évolution des comportements d'activité d'une classe d'âge (cf. Précisions méthodologiques).

Ainsi, de 2003 à 2011, corrigé des effets démographiques, le taux d'emploi des seniors a augmenté de 8,5 points. La progression s'est accentuée de plus en plus à partir de 2008 : après +0,9 point en 2007 et 2008, le taux d'emploi « sous-jacent » a augmenté de 1,5 point en 2009, de 1,6 point en 2010, année de forte dégradation de la conjoncture économique, et enfin de 2,3 points en 2011.

Taux d'emploi par sexe et tranches d'âge, brut et corrigé des variations démographiques (%)

Année		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	
Hommes	55-59 ans	Taux d'emploi	60,0	60,2	59,1	58,0	58,6	59,0	61,5	64,2	67,6
		Taux d'emploi « sous-jacent »	58,0	58,3	58,6	58,4	59,1	59,2	61,2	64,0	67,7
Femmes	55-59 ans	Taux d'emploi	49,0	49,6	51,3	51,5	52,2	53,8	55,7	57,3	60,6
		Taux d'emploi « sous-jacent »	47,4	48,6	51,0	51,5	52,5	53,9	55,8	57,3	60,7
Hommes	60-64 ans	Taux d'emploi	14,4	14,6	14,8	15,1	16,6	18,3	19,0	19,2	20,4
		Taux d'emploi « sous-jacent »	14,4	14,3	14,1	14,5	15,7	17,4	18,5	18,9	20,6
Femmes	60-64 ans	Taux d'emploi	12,3	12,4	12,9	13,6	14,8	14,5	15,1	16,8	17,4
		Taux d'emploi « sous-jacent »	12,2	12,0	12,5	13,1	13,9	13,8	14,6	16,4	17,2
Hommes	55-64 ans	Taux d'emploi	40,9	41,6	41,5	40,5	40,5	40,6	41,5	42,2	44,1
		Taux d'emploi « sous-jacent »	36,2	36,3	36,3	36,4	37,4	38,3	39,9	41,5	44,1
Femmes	55-64 ans	Taux d'emploi	33,3	34,2	35,7	35,8	36,0	35,9	36,6	37,5	39,1
		Taux d'emploi « sous-jacent »	29,8	30,3	31,7	32,3	33,2	33,9	35,2	36,9	38,9

Source : INSEE, enquêtes Emploi, calculs DARES.

Lecture : le taux d'emploi « sous-jacent » est un taux d'emploi corrigé des effets de composition démographique.

Note : âge à la date de l'enquête.

Cette augmentation doit notamment être mise en regard du recul très significatif du nombre des bénéficiaires de dispositifs publics de cessation anticipée d'activité (préretraités, dispensés de recherche d'emploi ou bénéficiaires d'un départ anticipé à la retraite pour carrière longue) à partir de début 2008, et surtout en 2009, 2010 et 2011 (*cf.* indicateurs « objectifs / résultats » n° 3-6 et 3-7). La progression du taux d'emploi « sous-jacent » a ainsi été plus marquée pour les 55-59 ans, classe d'âge la plus concernée par ces dispositifs publics, en 2008, 2009 et 2010 (+5,0 points en 3 ans) que pour les 60-64 ans (+ 2,9 points en 3 ans). Malgré la hausse tendancielle de l'activité féminine, la progression pour les 55-59 ans a été plus forte pour les hommes que pour les femmes entre 2008 et 2011 (respectivement + 8,6 points contre + 8,2 points), ces derniers étant plus concernés que les femmes par les dispositifs de retraites anticipées qui ont chuté (*cf. supra*). Auparavant, la hausse était importante pour les femmes avec l'arrivée dans la classe d'âge de générations plus actives, tandis que le taux d'emploi des hommes progressait peu (respectivement +5,1 points et +1,1 point de 2003 à 2007).

Au total, de 2003 à 2011, la progression du taux d'emploi « sous-jacent » de l'ensemble des seniors est plus marquée pour les femmes (+ 9,1 points contre + 7,9 points pour les hommes). Cependant, ces dernières années, la progression devient supérieure pour les hommes, qui sont plus concernés par les dispositifs publics de cessation anticipée d'activité (+ 6,7 points de 2007 à 2011, contre +5,7 points pour les femmes).

Construction de l'indicateur : la réalisation de l'indicateur est effectuée par la DARES à partir des enquêtes emploi de l'INSEE. Le taux d'emploi d'une classe d'âge est le nombre de personnes en emploi rapporté à la population totale de la classe d'âge. Le taux d'emploi « sous-jacent » est égal à la moyenne arithmétique des taux par âge détaillé : il n'est donc pas pondéré par la taille des différentes cohortes et permet de neutraliser les effets de composition démographique particulièrement importants de 2001 à 2010 avec le passage de la première cohorte du *baby-boom* (personnes née en 1946) dans l'ensemble de la classe d'âge des 55-64 ans entre ces deux années.